РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГОРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 .11.2022г №658

пгт. Красная Гора

Об утверждении муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда

в организациях Красногорского района

Брянской области на 2023-2025 годы»

В целях дальнейшего совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, организациях района, независимо от организационно-правовых форм и вида деятельности, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законов Брянской области от 29.12.2015 № 150-З «Об охране труда в Брянской области», от 11.11.2009 № 97-З» О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда», а также в целях реализации государственной политики в области охраны труда в Красногорском районе Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу « Улучшение условий и охраны труда в организациях Красногорского района Брянской области на 2023-2025 годы» (далее –Программа).

2.Рекомендовать главам поселений, руководителям предприятий и организаций Красногорского района Брянской области разработать программы и планы мероприятий по охране труда, а также обеспечить контроль за их выполнением.

3.С момента вступления в силу настоящего постановления признать утратившим силу постановление администрации Красногорского района Брянской области от 23.09.2019г №533.

4.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023 года.

5.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Боровика А.В.

6.Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Красногорского района Брянской области в сети «Интернет».

Глава администрации района С.С.Жилинский

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению администрации Красногорского района Брянской области |

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда в организациях Красногорского района**

**Брянской области на 2023 – 2025годы»**

пгт. Красная Гора

2022 год

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в организациях**

**Красногорского района Брянской области на 2023-2025 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Улучшение условий и охраны труда в организациях Красногорского района Брянской области на 2023-2025 годы |
| Ответственный разработчик Программы | Экономический отдел администрации Красногорского района Брянской области |
| Исполнители основных мероприятий Программы | Отдел образования администрации Красногорского района Брянской области;  Отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Красногорского района Брянской области;  Профсоюзные организации Красногорского района Брянской области (по согласованию);  Работодатели Красногорского района Брянской области (по согласованию) |
| Цели и задачи Программы | Комплексное решение проблем снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  Создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.  Реализация государственной политики в области охраны труда.  Правовое обеспечение охраны труда, совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда. Совершенствование форм и методов социального партнерства всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда. Создание и совершенствование скоординированной системы обучения и проверки знаний по охране труда и аттестации рабочих мест.  Создание механизма экономического стимулирования работодателей на обеспечение безопасных условий труда. |
|  | Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Сроки реализации Программы | 2023-2025 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований на реализацию Программы | Не требует финансирования |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение на этой основе государственных расходов и сохранение здоровья работников.  Повышение уровня взаимодействия администрации района в области охраны труда с органами государственного надзора и контроля, профсоюзами, работодателями.  Повышение уровня социальной защищенности работников.  Показатели результативности (индикаторы) и эффективности реализации Программы и конечные результаты реализации Программы, характеризующие состояние социально- экономического развития, приведены в приложении № 1 к Программе |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация Красногорского района Брянской области |

1. **Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена программа.**

На территории муниципального образования Красногорского района Брянской области зарегистрировано 89 организаций различных форм собственности (по состоянию на 01 января 2022 года), из них муниципальных учреждений – 45.

Согласно статьи 212 Трудового кодекса РФ одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Согласно статьи 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в [порядке](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=40987;fld=134;dst=100012), установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статьей 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрены санкции за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Таким образом, необходимо продолжить проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Это даст возможность выявить и устранить (или уменьшить) риски возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставить в соответствии с действующим законодательством гарантии и компенсации работникам муниципальных учреждений.

В организациях и на предприятиях района не соблюдаются сроки выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты работникам во вредных условиях труда. На недостаточном уровне проводятся инструктажи по технике безопасности.

За 2023-2025 годы в районе случаев профессиональной заболеваемости и несчастных случаев выявлено не было. Но недостаточная социальная и правовая защищенность в сфере охраны груда, отсутствие надлежащего контроля за соблюдением правил и норм по охране труда негативно влияет на здоровье рабочих.

Отсутствие экономической заинтересованности у работодателей в реализации мероприятий по улучшению условий труда и нарастающий физический и моральный износ основных средств производства не дает оснований для ожидания улучшения обстановки по условиям и охране труда в ближайшие годы и предопределяет необходимость разработки и принятия Программы на 2023-2025 годы.

Настоящей Программой предлагается осуществить ряд мероприятий организационного порядка, выполнение которых улучшит состояние условий и охраны труда в организациях за счет повышения уровня знаний и нового подхода руководителей и специалистов к проблемам охраны труда.

Необходимо соблюдение требований законодательства по улучшению условий и охраны труда, ежегодное проведение анализа производственного травматизма в организациях, с принятием необходимых мер в решении вопросов безопасного труда, охраны здоровья работников муниципальными учреждениями самостоятельно за счет собственных средств.

**2. Цели и задачи муниципальной Программы.**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Целью Программы является: разработка и реализация комплекса

взаимосвязанных мер правового, организационного, технического, социально-экономического характера, направленных для решения проблемы улучшения условий и охраны труда в организациях района, а также создание условий для снижение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

* организация обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;
* разработка инструкций по охране труда и техники безопасности на каждое рабочее место и проведение надлежащих инструктажей;

информационное обеспечение охраны труда, приобретение методической литературы, нормативных материалов;

* оказание предприятиям и организациям района методической и практической помощи по охране труда;

обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, надзорно - контрольных органов, профсоюзов и работодателей в решении задач улучшения условий и охраны труда;

* повышение экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков;

повышение экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и предупреждения производственных рисков;

- улучшение условий и охраны труда женщин, подростков и лиц, занятых в особых условиях труда;

выполнение технических мероприятий программы, которые предусматривают приведение в соответствие с требованиями и нормами охраны труда рабочих мест, цехов, участков, производств на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.Сроки и этапы реализации Программы

Реализация мероприятий программы определяется периодом 2023-2025 годами.

Этапы реализации: 2023 год

2024 год

2025 год

4.Система программных мероприятий

В Программе предусматривается система мероприятий по следующим разделам:

1. Правовое обеспечение в области охраны труда.
2. Организационные мероприятия по охране труда.
3. Технические мероприятия в области охраны труда.
4. Санитарно- гигиеническое и лечебно- профилактическое обеспечение требований охраны труда.
5. Учебное и информационное обеспечение требований охраны груда.

1.Правовое обеспечение в области охраны труда

Важнейшим направлением по обеспечению безопасных условий труда является создание развитой нормативной базы. Мероприятия данного раздела направлены на совершенствование существующих и создание новых нормативно правовых актов в области охраны труда, разработку экономического механизма управления охраной труда, повышения ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда в организациях района.

2.Организационные мероприятия по охране труда

Мероприятия данного раздела нацелены на укрепления взаимодействия администрации района, работодателей, профсоюзов в области обеспечения улучшения условий и охраны труда.

Предусматривается проведение мероприятий по оказанию практической помощи предприятиям в организации работы по охране труда, надлежащего выполнения работодателями нормативных правовых актов по охране труда.

3.Технические мероприятия в области охраны труда

Данный раздел предусматривает улучшение условий труда на рабочих местах, снижение рисков производственного травматизма и профзаболеваний, внедрение механизма экономической заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

4.Санитарно-гигиеническое и лечебно-профилактическое обеспечение требований охраны труда

Основная задача этого направления - реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, восстановление работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров. Ожидаемые результаты от реализации перечисленных мероприятий - сохранение здоровья и работоспособности работников, предотвращение наступления инвалидности в связи с профессиональными заболеваниями.

5. Учебное и информационное обеспечение требований охраны труда

Мероприятия данного раздела предусматривают повышение знаний в области охраны труда, использование средств массовой информации и формирование общественного мнения о приоритете жизни и здоровья работающих. Организация обучения и проверки знаний по охране труда направлены на овладение работодателями и специалистами современными знаниями и опытом работы в сфере охраны труда.

**5. Ожидаемые результаты реализации и оценка эффективности муниципальной программы.**

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника (приложение №1).

А именно:

а) планируется увеличение количества обученных по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений, увеличение количества учреждений, осуществляющих колдоговорное регулирование;

б) принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях позволит не допустить производственный травматизм работников, повысить производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг, безопасность труда и уровень социальной защищенности работников;

в) увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных специальной оценкой рабочих мест по условиям труда.

Экономический эффект от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанным с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

Ожидаемый конечный результат реализации Программы - содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения.

**6. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы.**

На момент разработки муниципальной Программы все мероприятия, предусмотренные в ней, сформированы без осуществления финансирования.

В ходе реализации муниципальной Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут подлежать корректировке на основе анализа полученных результатов, с учетом выделенных средств из местного бюджета.

**7. Контроль реализации муниципальной Программы.**

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляют постоянно-действующая комиссия по охране труда администрации района, профсоюзные комитеты организаций и предприятий района.

Приложение 1

к Программе «Улучшение условий

и охраны труда в организациях

Красногорского района Брянской области

на 2023-2025 годы»

**Сведения о показателях (индикаторах) Программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях**

**Красногорского района Брянской области на 2023-2025годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя ( индикатора)** | **Ед. изм.** | **Целевые значения показателей ( индикаторов)** | | | | |
| **2022год**  **факт** | **2023год** | **2024год** | **2025год** | **Целевое значение к 2025году** |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел | 0 | ≤ 1,0 | ≤ 1,0 | ≤ 1,0 | ≤ 1,0 |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более | чел | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | чел | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед | 35 | ≤ 15 | ≤ 15 | ≤ 20 | ≤ 20 |
| Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | ед | 37 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 |

Приложение 2

к Программе «Улучшение условий и охраны труда в организациях Красногорского района Брянской области на 2023-2025 годы»

**Мероприятия**

**по реализации Программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях**

**Красногорского района Брянской области на 2023-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Источники**  **финансирования** | **Объем финансирования, рублей** | | |
| **2023 год** | **2024 год** | **2025 год** |
| **1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Красногорского района Брянской области** | | | | | | | |
| 1. | Проведение специальной оценки условий труда в организациях области | работодатели района | 2023-2025годы | средства работодателей | - | - | - |
| 2. | Содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| **2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения** | | | | | | | |
| 1. | Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 2. | Осуществление взаимодействия органов государственной власти, надзора и контроля, объединений работодателей и профсоюзов в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда | исполнительные органы государств. власти области, администрации муниципальных образований  (по согласованию) | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 3. | Проведение анализа профессиональной заболеваемости и проведения периодических медицинских осмотров | администрация муниципального образования | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 4. | Содействие работодателям  в осуществлении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации | администрация муниципального образования,  Брянское региональное отделение ФСС РФ (по согласованию) | 2023-2025 годы | средства Фонда социального страхования Российской Федерации |  |  |  |
| **3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения** | | | | | | | |
| 1. | Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 2. | Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда | администрация муниципального образования | 2022-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Совершенствование нормативной правовой базы Красногорского района Брянской области в области охраны труда** | | | | | | | |
| 1 | Содействие в разработке локальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| **5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** | | | | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях области | администрация муниципального образования | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 2. | Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации Красногорского района | администрация муниципального образования | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 3. | Участие в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 4. | Участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участие в федеральном этапе конкурса | администрация муниципального образования | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 5. | Изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональными рисками, технологии, улучшающие условия труда работников | администрация муниципального образования | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 6. | Участие в проведение областных совещаний и конференций по вопросам охраны труда | администрация муниципального образования, работодатели района | 2023-2025годы | не требует  финансирования | - | - | - |
| 7. | Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения безопасных условий труда | администрация муниципального образования | 2023-2025 годы |  | - | - | - |
| 8. | Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному всемирному дню охраны труда  (28 апреля) | администрация муниципального образования, работодатели района | 2023-2025 годы | не требует  финансирования | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |